**Vnitřní oznamovací systém zaměstnavatele**

Společnost ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s. si klade za cíl vystupovat čestně a poctivě, dbá na svoji dobrou pověst, a proto klade důraz i na transparentní jednání uvnitř Společnosti i navenek vůči třetím osobám. Společnost netoleruje protiprávní jednání a snaží se vždy činit vše pro to, aby bylo takové jednání eliminováno.

**Oznámení a způsoby podání**

1. Oznámení lze podat prostřednictvím Vnitřního oznamovacího systému Příslušné osobě, Ministerstvu spravedlnosti nebo uveřejnit za podmínek uvedených v ustanovení § 7 odst. 1 písm. c) ZOCH.
2. Oznamovatel musí správně uvést údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost Oznamovatele. Nemožnost kontaktu s Oznamovatelem může negativně ovlivnit prošetření Oznámení.
3. Oznamovatel může podat oznámení prostřednictvím Platformy také anonymně, taková oznámení však nebudou posuzována v režimu ZOCH.
4. Oznámení obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u Společnosti v rozsahu dle ustanovení § 2 ZOCH (tj. například jednání se znaky trestného činu, jednání, které porušuje ZOCH nebo zákony v oblasti finančních služeb, daně z příjmu právnických osob aj.).
5. Oznamovatel by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době činění Oznámení, měl mít pádný důvod se domnívat, že jím oznamované či zveřejňované skutečnosti jsou autentické a pravdivé. Nelze tedy oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé. Takovéto jednání může být sankcionováno. Oznamovatel by měl jednat ve veřejném zájmu a v dobré víře, přičemž při získávání podkladů k oznamované skutečnosti by se neměl dopustit jednání, které by mohlo mít charakter trestného činu.
6. Společnost upozorňuje všechny Oznamovatele, že podání vědomě nepravdivého Oznámení je zakázáno a nezakládá žádnou ochranu Oznamovatele. Zároveň takové Oznámení může být považováno za porušení právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem a mohou z toho být vyvozeny příslušné pracovněprávní důsledky. Současně může být takové jednání podle své závažnosti sankcionováno v rámci správního či trestního řízení.

**Příslušná osoba**

Osoba nebo osoby pověřené ze strany Společnosti přijímáním Oznámení a posuzování jejich důvodnosti, která navrhuje (v případně důvodnosti Oznámení) opatření k nápravě nebo předejití protiprávního stavu. Při výkonu své činnosti postupuje nestranně a je vázána mlčenlivostí.

Příslušnou osobou určenou Společností je:

**Personální ředitel AMTP Karviná a Vedoucí interního auditu a SOX skupiny ArcelorMittal**

**Vnitřní oznamovací systém**

Oznamovatel může podat Oznámení k rukám Příslušné osoby, a to jedním z následujících způsobů:

1. **Telefonicky nebo písemně**

Prostřednictvím platformy vnitřního oznamovacího systému EthicsPoint dostupné na adrese: **arcelormittal.ethicspoint.com**, a to po vyplnění formuláře, kde Oznamovatel napíše své Oznámení nebo jej sdělí po zavolání na uvedené telefonní číslo dle pokynů tamtéž.

Po podání oznámení prostřednictvím webové stránky nebo telefonní linky EthicsPoint dostane Oznamovatel jedinečné uživatelské jméno a zvolí si heslo. Později se do Platformy EthicsPoint můžete prostřednictvím internetu nebo telefonní linky vrátit, znovu otevřít své původní Oznámení a doplnit další podrobnosti nebo zodpovědět otázky od Příslušné osoby. Oznamovatel je v této souvislosti povinen pravidelně kontrolovat svůj účet a poskytovat nezbytnou součinnost, aby mohlo dojít k řádnému prošetření Oznámení.

1. **Osobně v kanceláři Příslušné osoby**

Na základě vyžádání přímo v kanceláři personálního ředitele v pracovní dny od 08:00 do 16:00 hod.